

AVIS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du « projet de formation de jeunes et de femmes en techniques à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) et création d'emplois », financé par la Banque Africaine de Développement (BAD), don FAD N° 2100155023018 et le Gouvernement du Burkina Faso, l'Ecole de Formation et de Perfectionnement des Travaux Publics du Ministère des Infrastructures, du Désenclavement et des Transports (EFP-TP/MIDT) souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement de :

N°	Titre du poste	Profil ou exigences du poste
1.	Un consultant formateur en pavage et en construction de caniveaux.	<ul style="list-style-type: none">- Bac +5 en Génie Civil ou tout autre diplôme équivalent en lien avec le BTP ;- expérience professionnelle de plus de 5 ans dans le domaine du BTP ;- au moins trois (03) d'expérience pratique dans les domaines du pavage et construction de caniveaux utilisant les techniques HIMO;- Bonne connaissance et maîtrise des concepts, des approches et des techniques HIMO,- expérience confirmée en matière de formation.
2.	Un consultant formateur en construction et entretien de pistes rurales.	<ul style="list-style-type: none">- Bac +5 en Génie Civil ou tout autre diplôme équivalent en lien avec le BTP ;- expérience professionnelle pertinente de plus de 5 ans dans le domaine du BTP ;- au moins trois (03) d'expérience professionnelle pratique dans le domaine de la construction et entretien de pistes rurales;- parfaite connaissance et maîtrise des concepts, des approches et des techniques HIMO ;- expérience confirmée en matière de formation.
3.	Un consultant formateur en outils GERME (Gérer Mieux Votre Entreprise).	<ul style="list-style-type: none">- au moins Bac+4 avec une expérience professionnelle de plus de 5 ans dans le domaine de la formation ;- avoir une parfaite connaissance théorique et pratique des outils GERME ;- avoir réalisé des formations utilisant les outils

		GERME du BIT serait un avantage
4.	Un consultant formateur en passation de marchés publics ;	<ul style="list-style-type: none"> - avoir un diplôme de niveau universitaire avec une expérience professionnelle de plus de 5 ans dans le domaine de la passation des marchés; - avoir une parfaite connaissance théorique et pratique des procédures de passation des marchés au Burkina Faso ; - la connaissance des procédures de passation des marchés des PTF bilatéraux et multilatéraux tels que la BAD, le PNUD, la Banque Mondiale, etc., constitue un atout ; - avoir une expérience en matière de formation du personnel.
5.	Un consultant pour les études techniques HIMO	<ul style="list-style-type: none"> - diplôme Bac +5 en Génie civil ou toute autre discipline en lien avec le BTP ; - expérience professionnelle de plus de 5 ans dans le domaine du BTP ; - parfaite connaissance théorique et pratique des approches et techniques HIMO ; - solide expérience dans le domaine des études techniques de génie civil en général et plus particulièrement dans le domaine : i) de la construction de voiries en pavé et de la construction de caniveaux utilisant les approches et techniques HIMO ; ii) de la construction et de l'entretien de pistes rurales utilisant les approches et techniques HIMO ; - avoir réalisé des études et/ou travaux similaires serait un atout.
6	Un Expert socio-économiste	<ul style="list-style-type: none"> - diplôme Bac+ 5 en sciences économiques, en sociologie ou tout autre diplôme équivalent ; - avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle en suivi-évaluation des projets et programmes de développement; - avoir une connaissance parfaite du cycle de gestion et du cadre logique des projets;

		<ul style="list-style-type: none"> - bonne connaissance de la problématique de l'emploi y compris l'emploi des jeunes au Burkina Faso ; - avoir des connaissances du MS Project ou de tout autre logiciel et/ou outil de gestion de projets serait un atout ; - avoir occupé un poste de nature similaire constitue également un avantage.
7	Un Expert en communication.	<ul style="list-style-type: none"> - diplôme Bac+5 en communication ou tout autre diplôme équivalent ; - avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle en communication/marketing; - avoir des compétences en élaboration, mise en œuvre et suivi évaluation de systèmes de communication/marketing dans le cadre de l'exécution de projets et programmes de développement ; - bonne connaissance de la problématique de l'emploi y compris l'emploi des jeunes au Burkina Faso ; - posséder des aptitudes en animation de groupes ; - avoir occupé un poste similaire constitue un avantage.
8	Une Assistante de Direction	<ul style="list-style-type: none"> - BAC+ 3 en secrétariat, bureautique, ayant des connaissances et des compétences en comptabilité et avoir au moins 2 ans d'expérience à un poste d'Assistante de Direction, ou : - Titulaire d'un BTS ou DUT en Secrétariat, bureautique, avec des compétences en comptabilité et au moins 5 ans d'expérience à un poste de Secrétaire de Direction ; - être une bonne communicatrice et avoir un sens élevé des relations humaines ; - avoir des connaissances en anglais serait un atout.

II. CONDITIONS GENERALES

- être de nationalité burkinabè,
- n'avoir pas eu d'antécédents judiciaires,
- être de bonne moralité et de bonne santé,
- avoir la capacité de travailler en équipe et sous pression;

2.1. Durée du contrat:

Les contrats sont à durée déterminée de 3 jours à un an (renouvelable), selon le poste.

2.2. Composition du dossier de candidature:

- une demande manuscrite timbrée à 200 francs (timbre fiscal) adressée à Monsieur le Directeur Général de l'Ecole de Formation et de Perfectionnement des Travaux Publics;
- un curriculum vitae détaillé indiquant les qualifications et expériences pertinentes pour le poste à pourvoir;
- une lettre de motivation ;
- un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif ;
- une copie légalisée de la carte nationale d'identité burkinabè ;
- une copie légalisée certifiée des diplômes et attestations obtenus ;
- une copie des attestations de travail ;
- ***Pour uniquement les consultants formateurs:*** une note succincte indiquant la compréhension des Termes de référence (TDR), la méthodologie et le contenu du ou des modules(s) qui seront utilisés pour la formation des formateurs et le chronogramme indicatif de l'intervention.

2.3. Dépôt des dossiers de candidature

Les dossiers de candidature devront être déposés sous plis fermés avec la mention «HIMO-Recrutement de..... (Écrire le titre du poste pour lequel vous postulez)», au secrétariat de la Direction Générale de l'EFP-TP, sise, Zone Industrielle de Gounghin, porte 1460, Avenue Kadiogo, secteur 9, Gounghin, Ouagadougou, Burkina Faso au plus tard le vendredi 29 mai 2015 à 17 h GMT.

Les termes de référence (TDR) détaillés de chaque poste à pourvoir sont disponibles sur le site Web de l'Ecole, W.W.W.efptp-burkina.com et au niveau du Service des Ressources Humaines de l'EFP-TP, Tel : 50 34 35 54 et peuvent être retirés.

2.4. Procédure de recrutement

Le recrutement se déroulera en trois étapes :

- une phase de présélection sur dossier.
- une phase de sélection à l'issue d'un entretien basé sur les compétences (MQ) avec les membres du jury de recrutement.
- Une phase d'évaluation approfondie des compétences professionnelles et des qualités personnelles des candidats par la mise en place d'un Accesment Center comportant des épreuves techniques et des jeux de rôle.

Seul (e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s recevront notification.

Le (a) candidat (e) déclaré admis (e) devra fournir avant son engagement un casier judiciaire de moins de trois (03) mois et un certificat de nationalité burkinabè.

***N.B:** Seules les 10 premières candidatures seront retenues pour chaque poste.*

Fait à Ouagadougou, le 15 mai 2015

Le Directeur Général/EFP-TP :

Adrien LANKOANDE
Chevalier de l'ordre national